

erasmus+

Tips & Tricks voor HR-professionals

Zo versterk je
internationalisering
binnen het HR-beleid



EUROPEES SUBSIDIEPROGRAMMA VOOR
ONDERWIJS, TRAINING, JEUGD EN SPORT

erasmusplus.nl



Erasmus+

BEN JE HR-PROFESSIONAL BINNEN EEN ONDERWIJSINSTELLING? DAN KUN JIJ EEN BELANGRIJKE ROL VERVULLEN IN DE INTERNATIONALISERING VAN HET ONDERWIJS. WIL JE WETEN HOE? DEZE TIPS VAN HET NATIONAAL AGENTSCHAP ERASMUS+ HELPEN JOU OP WEG!

Waarom internationalisering?

Internationalisering van onderwijs draagt bij aan de ontwikkeling van **professionals** én **studenten**.

- + Het biedt **onderwijsprofessionals** bijvoorbeeld de kans om nieuwe kennis op te doen over innovatieve onderwijsvormen en methodieken. Dit draagt bij aan kwaliteitsverbetering van het onderwijs.
- + **Studenten** leren door brede internationale oriëntatie het internationale werkveld kennen én samenwerken in een interculturele omgeving. Dit bevordert een goede aansluiting op de arbeidsmarkt in een globaliserende maatschappij.

Wat kun jij betekenen als HR-professional?

HR vervult een belangrijke rol bij internationalisering. Als HR-professional kun jij bijdragen aan verankering van internationalisering in het HR-beleid van jouw onderwijsinstelling. Hiermee stimuleer je continuïteit van deze activiteiten en internationale betrokkenheid bij medewerkers én studenten.



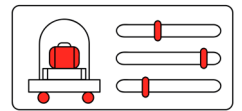
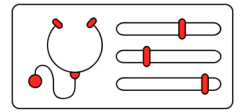


Tips & tricks voor HR-professionals

Deze zeven tips bieden jou inspiratie om verder aan de slag te gaan!

Tip & trick 1

Creëer de mogelijkheid voor een **maatwerkgerichte invulling** per onderwijsdomein binnen de algemene kaders van het internationaliseringsbeleid.



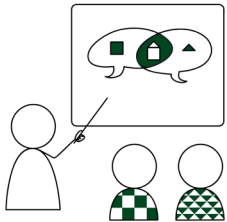
Schep ruimte voor verschillende behoeften binnen de onderwijsdomeinen; zo heeft de zorgsector andere wensen omtrent internationalisering dan de hospitality sector.



Tip & trick 2

Stimuleer **diversiteit** van medewerkers. Meer diversiteit in een organisatie kent veel voordelen. Denk alleen al aan de diverse kwaliteiten en kennis die medewerkers meebrengen naar jouw onderwijsinstelling.

Besteed aandacht aan (culturele) diversiteit gedurende werving en selectie van nieuwe medewerkers, bijvoorbeeld bij het schrijven van vacatureteksten.



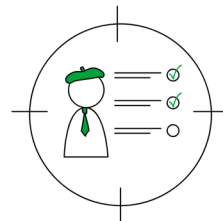
Tip & trick 3

Neem **trainingen** over internationalisering en taalvaardigheid op in het scholingsaanbod van medewerkers. Door de verdere ontwikkeling van taal- en interculturele vaardigheden kunnen medewerkers studenten nog beter bereiken en optimaal begeleiden.

Bied bijvoorbeeld trainingen aan op het gebied van interculturele communicatie en meertaligheid.

Tip & trick 4

Maak inzichtelijk welke **competenties** ontwikkeld worden tijdens een internationale ervaring en koppel deze aan HR-beleid en -strategie (bijvoorbeeld aan gewenste docent-, team- of instellingsprofielen).



Denk hierbij aan competenties als adaptief, ondernemerschap, extern gericht en integreer deze ook in functionerings- en beoordelingsgesprekken.

+ Leestip: Internationalisering in het mbo wordt volwassen



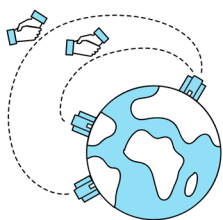
Tip & trick 5

Wees op de hoogte van de beschikbare **subsidie-mogelijkheden** (bijv. Erasmus+) en bied medewerkers ruimte voor uitwisselingen met buitenlandse onderwijsinstellingen, bedrijven of organisaties.



Creëer mogelijkheden voor mobiliteiten, zoals vakinhoudelijke trainingen, job shadowing en uitwisselingsprogramma's.

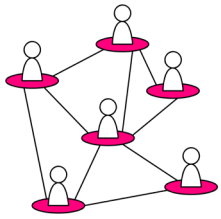
+ Leestip: Professionaliseren over de grens



Tip & trick 6

Bied ruimte voor medewerkers om **kennis** uit te wisselen en langdurige **samenwerkingsprojecten** te starten met organisaties in het buitenland.

Bijvoorbeeld door medewerkers de kans te geven om internationale partnerschappen op te zetten om gezamenlijk tot innovatieve oplossingen te komen (zie subsidiemogelijkheden Erasmus+).



Tip & trick 7

Stimuleer medewerkers om te participeren in **Europese netwerken** en **platformen**.

Denk hierbij aan het Elektronisch platform voor volwassenen-educatie in Europa (EPALE) of het Euroguidance netwerk.

Kort samengevat

Deze tips bieden jou als HR-professional inspiratie om een bijdrage te leveren aan de verankering van internationalisering in het HR-beleid van jouw onderwijsinstelling. Hiermee stimuleer je continuïteit van deze activiteiten en internationale betrokkenheid bij medewerkers!

Heb je nog vragen of wil je meer informatie?

Ga voor meer informatie naar erasmusplus.nl, of meld je aan voor de nieuwsbrief van de Nationale Agentschappen Erasmus+ Onderwijs & Training en Jeugd!

